

Jaarplan 2025 CVL Drechtsteden, Gorinchem e.o.

Inleiding

In de wetenschap dat de subsidie van de overheid binnenkort onder druk komt te staan, dat we in de regio aan het groeien zijn, dat we in het gelukkige bezit zijn van fondsen, waardoor we de 50- doelgroep ook kunnen gaan bereiken, stellen we een nieuw jaarplan op voor 2025.

In 2025 willen we ons inzetten om nog meer mensen te bereiken met onze dienstverlening. We willen daarvoor ook meer geestelijk verzorgers gaan werven. Voor de duidelijkheid en overzichtelijkheid is er gekozen voor een eenvoudig schema met doelen en resultaten volgens de SMART methode, gecombineerd met de gouden cirkel van Sinek. Deze vindt u hieronder.

Thema	Doel (waarom/visie)	Hoe	Wie en wanneer	Budgettering
Uitbreiden van onze bekendheid in de regio.	Meer bekendheid genereren in o.a. gemeentes waar we nog niet actief (genoeg) zijn. Resultaat: eind 2025 is er een toename van het aantal GV-gesprekken in de regio van minimaal 20%	Een goede pr-boodschap en heldere dienstverlening opzetten. Doorverwijzers in de regio bezoeken: Zorginstellingen, ziekenhuizen, huisartsen, professionals in het sociaal domein.	Coördinator, GV-ers en bestuur in het gehele jaar.	VWS-middelen
Verbeteren en initiëren van samenwerken met Vrijwilligersorganisaties in de regio.	Een na-traject bieden voor mensen die GV hebben gehad. Door kunnen verwijzen naar organisaties als er sprake is van aandacht i.p.v. begeleiding of crisis. Resultaat Er is een structurele samenwerking tot stand gekomen, dan wel onderhouden met minimaal 2 nieuwe partijen.	Contact zoeken met vrijwilligersorganisaties. Scholing en intervisie aanbieden.	Coördinator, GV-ers uiterlijk December 2025	VWS-middelen
Verbeterpunten bestuur	Website, Huisstijl Structureren jaarrekening en accountantsverklaring	Tijdens Bestuursvergaderingen bespreken en acties inzetten	Volledige bestuur	VWS-middelen

Impactanalyse	<p>Op verzoek van VWS, en met ondersteuning van Zon-mw wordt er in 2025 een impactanalyse uitgezet in alle regionale CvL's.</p> <p>Resultaat: 80% van de hulpvragers beoordeelt de geboden hulp met minimaal een 8.</p>	<p>Vragenformulieren worden door GV-ers verstrekt en toegelicht</p> <p>Coördinator zorgt voor randvoorwaarden om goed te kunnen meten.</p> <p>Coördinator houdt in Lorio de voortgang bij en neemt stappen om te leren.</p>	GV-ers en Coördinator	Kenniswerkplaats
Inzet op andere doelgroepen	<p>Met het фондsgeld zetten we in op de doelgroep 50- met speciale aandacht voor jongeren tussen 23 en 35 jaar</p> <p>Resultaat: Eind 2025 is het budget voor dit doel besteed, door het realiseren van groepsbijeenkomsten en gesprekken voor de doelgroep 50-.</p>	<p>Bekendheid bij de doelgroep genereren.</p> <p>Onderzoeken of GV-ers zijn toegerust voor de nieuwe doelgroepen</p> <p>Eventueel nog nieuwe fondsen werven</p>	Coördinator zorgt voor acties om het verder in te vullen voor eind 2025.	Fondsen
Contact houden met de geestelijk verzorgers	<p>GV-ers zijn noodzakelijk voor de uitvoering van de realisatie van onze doelstelling. Wederzijds contact en een goede samenwerking is daarvoor cruciaal en zal bijdragen aan onze resultaten.</p> <p>Resultaat: Eind 2025 zijn zowel de GV-ers als het bestuur tevreden over de samenwerking.</p>	Vier keer per jaar is er een teamoverleg en eens per jaar organiseren we een bijeenkomst met het bestuur en de GV-ers.	De coördinator neemt hiervoor het initiatief	VWS-middelen