

Jaarplan 2026 CVL Drechtsteden, Gorinchem e.o.

Adri Bervoets (voorzitter bestuur)

Vastgesteld op 7 mei 2026

Inleiding

Het jaar 2026 zal niet zonder de nodige ophef en ontwikkelingen voorbijgaan. We weten dat de subsidie van de overheid na 2026 zal worden ingekort; de wijze waarop dat zal gebeuren is nog niet helemaal duidelijk maar zal in 2026 gestalte krijgen. We zijn in de regio aan het groeien en zijn sinds 2025 in het gelukkige bezit van een extra fonds waarmee we de 50- doelgroep ook hebben kunnen bereiken.

Om het jaarplan 2026 te kunnen opstellen hebben we de plannen van de vorige jaren geëvalueerd. Veel van de activiteiten komen terug; een aantal nieuwe ontwikkelingen hebben we toegevoegd. We hebben ook wat moeten schrappen vanwege het tekortschieten van het aantal uren dat de coördinator ter beschikking heeft voor de PR in de regio. Het uitbreiden van de coördinatie-uren wordt daarom een van onze aandachtspunten voor het komend jaar.

Welke activiteiten en ontwikkelingen staan in 2026 op de rol?

1. Groei van GV gesprekken voor de doelgroep 50 plus.

Wat willen we bereiken: Eind 2026 is er een groei van minimaal 20% in de gesprekken gerealiseerd en hebben we 3 extra GV-ers aan ons verbonden.

Hoe gaan we dit doen?

- We werken verder aan een goede PR boodschap en heldere dienstverlening.
- We werken verder aan onze naamsbekendheid.
- We gaan meer en ook gezamenlijke PR met andere centra en gelieerde organisaties oppakken.
- We bouwen contacten op met de opleidingen voor GV.
- We zetten standaard vacatures uit bij de opleidingen en uitzendende organisaties.
- We gaan een dienstverleningspakket voor 113 beleid voor gemeenten in de regio opzetten en uitrollen, samen met andere centra.
- We organiseren samenwerkingen met ziekenhuizen, huisartsen, professionals in het sociaal domein en zorgorganisaties in de regio

2. Groei van GV voor de doelgroep 50 min.

Wat willen we bereiken: Eind 2026 is er een groei van minimaal 20 procent gerealiseerd en hebben we minimaal 3 gesprekken-reeksen onder de noemer "Jong en je wilt...wat" georganiseerd met het Humanistisch Verbond. Daarnaast blijven we zoeken naar fondsen voor de bekostiging van deze doelgroep. De realisatie daarvan is niet eenvoudig en brengt veel kosten met zich mee.

Hoe gaan we dit doen?

- We gaan de PR in aangepaste vorm voor jongeren vormgeven, gebruikmakend van hoe andere centra dit aanpakken.
- We organiseren luistercafé's, workshops en gespreksgroepen voor en door jongeren, eventueel in samenwerking met uitzendende organisaties.
- We gaan een nieuwe invalshoek zoeken voor fondsen die afgebakende projecten zouden willen bekostigen.

3. Intensiveren samenwerking met andere organisaties

Wat willen we bereiken: Eind 2026 hebben we dienstverlening ontwikkeld en opgestart met 2 organisaties.

Hoe gaan we dit doen?

- We bieden diensten aan andere organisaties zoals intervisiebegeleiding en een luister en gesprekstraining.
- We organiseren eens per maand een gesprek met een potentiële partner.

- We organiseren eens per jaar een gesprek met partners die we al hebben op bestuurlijk niveau om de samenwerking te evalueren.
- We schrijven actief gemeenten aan om onze dienstverlening te verhelderen en aan te bieden bv op het terrein van suicidepreventie.

4. Nastreven van kwaliteit van de gesprekken van de Geestelijk Verzorgers en de relatie van het bestuur met de Geestelijk verzorgers.

Wat willen we bereiken: 90% van onze GV-ers is tevreden met ons als opdrachtgever en 90% van onze cliënten is tevreden met onze dienstverlening (8+)

Hoe gaan we dit doen?

- We organiseren impactanalyses m.b.v. vragenformulieren en/of interviews om de kwaliteit te beoordelen en waar nodig te verbeteren.
- We organiseren jaarlijks een moment tussen bestuur en GV-ers.
- We organiseren vier keer per jaar een moment tussen coördinator en GV-ers
- We betrekken de GV-ers bij besluitvorming die hen raakt.

5. Partner van formaat zijn in de regio.

Wat willen we bereiken: We willen bekend zijn in de regio als partner voor gemeenten en organisaties die taken hebben op het gebied van welzijn.

Hoe gaan we dit doen?

- Eind 2026 hebben we het aantal uren en de aansturing door de coördinator in lijn gebracht met onze ambities.
- We evalueren als bestuur en zoeken aanvullende competenties waar nodig.
- We ronden het werk aan de nieuwe website af.
- We beleggen de fondsenwerving bij het bestuur en zetten daar actief op in.
- We denken als bestuur mee met de VSCL die de belangen van de centra voor levensvragen landelijk behartigt.
- We werken aan bekendheid van onze dienstverlening bij welzijnspartners